

LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO



GoForward
#PROUDLYUTR
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EL RETOÑO

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Dirigir y gestionar el capital humano a través de estrategias de desarrollo organizacional, modelos de trabajo, servicios de consultoría, administración de sistemas de calidad y buenas prácticas organizacionales conforme al marco normativo vigente, ética y valores, para contribuir al bienestar del personal y al incremento de la productividad de la organización.

ESCENARIOS DE ACTUACIÓN

El Licenciado en Gestión del Capital Humano, podrá desenvolverse en:

- Empresas públicas y privadas.
- Empresas pequeñas, medianas, grandes y microempresas.
- Empresas de consultoría en materia de capital humano.
- Instituciones privadas sin fines de lucro.
- Instituciones no gubernamentales.
- Instituciones especializadas en capital humano.
- Su propia empresa.

OCUPACIÓN PROFESIONAL

El Licenciado en Gestión del Capital Humano podrá desempeñarse como:

- Jefe de reclutamiento y selección.
- Jefe de capacitación y adiestramiento.
- Jefe de nómina.
- Consultor de organizaciones en el área de capital humano.
- Generalista de capital humano.
- Coordinador de gestión de calidad.
- Gerente.



SÉPTIMO CUATRIMESTRE

- Sociología Empresarial
- Pedagogía Empresarial
- Administración de Proyectos de Capital Humano
- Investigación Cualitativa
- Administración del Tiempo
- Inglés VI

NOVENO CUATRIMESTRE

- Sistema de Gestión de la Calidad
- Herramientas de Gestión del Personal
- Gestión del Cambio Organizacional
- Dirección de Equipos de Alto Rendimiento
- Inglés VIII

OCTAVO CUATRIMESTRE

- Capacitación del Capital Humano
- Cultura Corporativa
- Inteligencia Emocional
- Planeación y Organización para el Trabajo
- Inglés VII

DÉCIMO CUATRIMESTRE

- Auditoría de Calidad
- Consultoría en Capital Humano
- Responsabilidad Social Aplicada
- Integradora I
- Negociación Empresarial
- Inglés IX

ESTADÍAS EN SECTOR PRODUCTIVO