



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

CUARTA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Octubre/Diciembre 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño
 Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación
 Programa Presupuestario (Pp): Derribando Fronteras
 Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00106 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Porcentaje de profesores actualizados en metodologías de enseñanza o técnicas educativas	Mide el número de profesores de la plantilla académica que han tomado curso(s) para el desarrollo de habilidades docentes.	(Total del profesores de la Universidad capacitados / Total de profesores de la plantilla de la Universidad) * 100	Estratégico	Ascendente	c. Calidad	Porcentaje	100%
				META ANUAL	% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)			
					PROGRAMADO			
					1°	2°	3°	4°
					0.00	35.00	70.00	100.00
				100.00	REALIZADO			
					1°	2°	3°	4°
					0.00	35.00	70.00	100.00
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR								
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal		Total Criterio de valoración	
5	5	5	5	5	5		30	
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador es apropiado para cuantificar los recursos utilizados para cumplir el objetivo del Programa.	El indicador permite medir el cumplimiento del objetivo en tiempo y forma según su dimensión de forma congruente.	El indicador es apropiado para medir el grado de cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador es apropiado para medir los atributos de los servicios entregados por el Programa.		El monto capturado en la inversión es superior al publicado en el Presupuesto de Egresos debido a una complementariedad de recursos gestionada directamente con la Secretaría de Finanzas.	

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.

Mtro. Víctor Eduardo Guerra Ruiz Esparza
 Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
 Coordinación General de Planeación y Proyectos



MBA. Fernando Tadeo Rodríguez
 Responsable del Seguimiento del Indicador



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

CUARTA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Octubre/Diciembre 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño
 Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación
 Programa Presupuestario (Pp): Derribando Fronteras
 Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00106 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CALCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Número de convenios firmados con el Sector Productivo	Mide el número de convenios firmados entre la Universidad y las empresas que integran los sectores productivos de la localidad.	Sumatoria de los convenios firmados por la Universidad Tecnológica El Retoño con el Sector Productivo.	Gestión	Ascendente	a. Eficacia	Convenio	36
Objetivo del Componente	% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)							
C4. Convenios con el Sector Productivo firmados.	PROGRAMADO							
		1°	2°	3°	4°			
		9.00	18.00	27.00	36.00			
		REALIZADO						
		1°	2°	3°	4°			
		10.00	21.00	31.00	36.00			
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR								
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal	Total Criterio de valoración		
5	5	5	5	5	5	30		
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador es apropiado para cuantificar los recursos utilizados para cumplir el objetivo del Programa.	El indicador permite medir el cumplimiento del objetivo en tiempo y forma según su dimensión de forma congruente.	El indicador es apropiado para medir el grado de cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador es apropiado para medir los atributos de los servicios entregados por el Programa.	El monto capturado en la inversión es superior al publicado en el Presupuesto de Egresos debido a una complementariedad de recursos gestionada directamente con la Secretaría de Finanzas.		

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos

Mtro. Victor Eduardo Guerra Ruíz Esparza

Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
Coordinación General de Planeación y Proyectos



MBA. Fernando Tadeo Rodriguez

Responsable del Seguimiento del Indicador



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

CUARTA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Octubre/Diciembre 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño
 Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación
 Programa Presupuestario (Pp): Derribando Fronteras
 Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00106 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA	
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Porcentaje de alumnos que reciben atención tanto del departamento de Asesoría Psicopedagógica como del de Tutorías	Mide el número total de alumnos atendidos por el Departamento de Asesoría Psicopedagógica.	(Total de alumnos que reciben atención / Total de alumnos inscritos)*100	Gestión	Ascendente	b. Eficiencia	Porcentaje	100%
Objetivo del Componente	% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)							
C2. Alumnos en Asesoría Psicopedagógica y/o Tutorías atendidos.	META ANUAL PROGRAMADO							
	1° 2° 3° 4°							
	25.00 50.00 75.00 100.00							
	REALIZADO							
1° 2° 3° 4°								
25.00 50.00 75.00 100.00								
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR								
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal	Total Criterio de valoración		
5	5	5	5	5	5	30		
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador es apropiado para cuantificar los recursos utilizados para cumplir el objetivo del Programa.	El indicador permite medir el cumplimiento del objetivo en tiempo y forma según su dimensión de forma congruente.	El indicador es apropiado para medir el grado de cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador es apropiado para medir los atributos de los servicios entregados por el Programa.	El monto capturado en la inversión es superior al publicado en el Presupuesto de Egresos debido a una complementariedad de recursos gestionada directamente con la Secretaría de Finanzas.		

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.



Mtro. Victor Eduardo Guerra Ruiz Esparza
 Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
 Coordinación General de Planeación y Proyectos

MBA. Fernando Tadeo Rodríguez
 Responsable del Seguimiento del Indicador