

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADO (MIR)

Nivel Subfunción / Componente

Dependencia: UTR. Universidad Tecnológica El Retoño

Programa Presupuestario: 00106. Derribando Fronteras

Ramo: 13. Educación

Unidad Ejecutora: Dirección Académica y Dirección de Vinculación y Extensión.

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND)

Meta	Objetivo	Indicador
3. México con Educación de Calidad	3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad	3.1.2 Eficiencia Terminal del Sistema Educativo Nacional

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 (PED)

Eje	Programa	Objetivo	Indicador
1. Aguascalientes educado, integrado y equitativo	1.1 Gran Acuerdo Social por la Educación	1.1.4 Garantizar plenas condiciones de calidad, pertinencia, equidad e inclusión en la Educación Superior.	1.1.4.1.1 Porcentaje de IES vinculadas con sectores productivos.

Alineación al Programa Sectorial 2016-2022

Sector	Estrategia	Objetivo	Indicador
1. Social	1.9 Educación Superior	1.9.1 Proporcionar una educación superior sólida, vinculada y eficiente.	1.9.1.1.1 Cobertura de las instituciones de educación superior

Clasificador Funcional

Finalidad	Función	Subfunción	Actividad Institucional
2. Desarrollo Social	2.5 Educación	2.5.3 Educación Superior	Formar profesionistas bilingües a nivel Técnico Superior Universitario e Ingeniería, con perspectiva global, conciencia sobre la conservación del medio ambiente y compromiso con el desarrollo sostenible.

Clasificador Programático

Programa	Subprograma	Identificador del Subprograma
Desempeño de las Funciones	Prestación de Servicios Públicos	E

Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
Fin	Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Número de encuestas para egresados que genera el Departamento de Vinculación y Extensión a nivel TSU e Ingeniería.	Sumatoria de encuestas aplicadas a alumnos egresados a nivel TSU e Ingeniería.	Cuatrimestral	Reporte de encuesta de satisfacción a egresados del Departamento de Vinculación y Extensión Universitaria.	Los alumnos no siempre contestan la encuesta, ya que esta no forma parte de su calificación, o no hay tiempo para hacer las llamadas por los procesos que demandan al Departamento para su funcionamiento.
Propósito	La Inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Número de profesionistas egresados de la Universidad, de los distintos Programas Educativos ofrecidos que se incorporan a los sectores productivos.	Sumatoria de profesionistas egresados de la Universidad de los distintos Programas Educativos ofrecidos.	Cuatrimestral	Informe diagnóstico de las áreas académicas, control escolar y gestión de la calidad de la Universidad.	Los egresados no siempre cuentan con las habilidades que los sectores productivos demandan del recién egresado.
Componentes	C1. Profesores de asignatura actualizados.	Porcentaje de profesores actualizados en metodologías de enseñanza o técnicas educativas	(Total del profesores de la Universidad capacitados / Total de profesores de la plantilla de la Universidad) * 100	Cuatrimestral	Reporte de capacitación del Departamento de Recursos Humanos.	Los Profesores de Asignatura no cuentan con el tiempo disponible para tomar los cursos que se ofrecen.
	C2. Alumnos en Asesoría Psicopedagógica y/o Tutorías atendidos.	Porcentaje de alumnos que reciben atención tanto del departamento de Asesoría Psicopedagógica como del de Tutorías	(Total de alumnos que reciben atención / Total de alumnos inscritos)*100	Mensual	Reporte de alumnos atendidos en tutoría del Departamento de Asesoría Psico pedagógica.	Los alumnos no tienen tiempo disponible para tomar las tutorías o para las actividades colectivas o individuales.
	C3. Programas de Estudio en la Dirección General de Profesiones acreditados.	Porcentaje de Programas de Estudio acreditados en la Dirección General de Profesiones	(Número de Programas Educativos acreditados por Dirección General de Profesiones/ Número total de Programas Educativos ofrecidos en la Universidad) *100	Anual	Certificaciones emitidas de parte de la Dirección General de Profesiones.	A la Dirección General de Profesiones le toma mucho tiempo sus procesos de acreditación y liberar las certificaciones.
	C4. Convenios con el Sector Productivo firmados.	Número de convenios firmados con el Sector Productivo	Sumatoria de los convenios firmados por la Universidad Tecnológica El Retoño con el Sector Productivo.	Mensual	Registros en el departamento del Abogado General de la Universidad.	Muchos empresarios no conocen de las capacidades de los egresados de las Universidades Tecnológicas BIS.
Actividades	1.1 Realización de cursos de capacitación para el desarrollo de habilidades docentes.	Número de cursos impartidos a profesores de asignatura para el desarrollo de habilidades docentes.	Sumatoria de cursos impartidos a profesores de asignatura para el desarrollo de habilidades docentes.	Cuatrimestral	Reporte de capacitación del Departamento de Recursos Humanos.	Los docentes por su carga de materias no tiene el tiempo disponible para tomar los cursos que se ofrecen.
	1.2 Vinculación de los maestros para tomar cursos en instituciones de educación superior en países extranjeros.	Número de convenios firmados con instituciones de enseñanza superior en el extranjero.	Sumatoria del número de convenios firmados con instituciones de enseñanza superior en el extranjero.	Cuatrimestral	Reporte de Convenios firmados con IES en el extranjero registrados en el Departamento Jurídico	Las IES en el extranjero no aceptan firmar convenios o toman demasiado tiempo en su procesos de vinculación.
	2.1 Actualización / Desarrollo de un programa integral de tutorías.	Número de alumnos integrados a las actividades del programa.	Sumatoria de alumnos atendidos y/o integrados en las actividades del programa de tutorías.	Anual	Checklist con los contenidos de las actividades.	Los procesos de operación de la Universidad no favorecen la planeación ni la aplicación de las actividades.
	2.2 Generación de actividades colectivas e individuales para fortalecer el programa de tutorías.	Número de actividades calendarizadas en el cuatrimestre.	Sumatoria de las actividades del programa de Tutorías.	Anual	Reporte de actividades del Departamentode asesoría Psicopedagógica en el cuatrimestre.	Los alumnos por su carga de materias no tiene el tiempo disponible para tomar las tutorías o para las actividades colectivas o individuales..
	3.1 Realización de un Estudio de Pertinencia para cada Programa Educativo que se ofrezca en la Universidad Tecnológica El Retoño.	Número de Programas Educativos que cuentan con los estudios de pertinencia completos.	Sumatoria de Programas Educativos que ofrece la Universidad, que cuenten con estudios de pertinencia realizados.	Cuatrimestral	Registros en el área de Planeación de la Universidad.	Los estudios de pertinencia requieren de mucha información estadística y económica, la cual no siempre es posible conseguir, pues no existe.
	3.2 Realización de estudios de Análisis Situacional del Trabajo.	Número de Programas Educativos que cuenten con los estudios de análisis situacional del Trabajo.	Sumatoria de Programas Educativos que ofrece la Universidad, que cuenten con los estudios de análisis situacional del trabajo.	Cuatrimestral	Registros de las diferentes áreas académicas de la Universidad.	Los empresarios no tienen tiempo de reunirse con las áreas académicas para informar sobre sus evoluciones. Muchos de ellos tampoco están actualizados en las nuevas tecnologías o necesidades del sector.
	4.1 Elaboración y firma de convenios de colaboración con empresas ubicadas en la localidad.	Número de convenios firmados y actualizados con empresas.	Sumatoria del número de convenios desarrollados y firmados entre la Universidad Tecnológica El Retoño y las empresas de los sectores productivos.	Anual	Registros en el departamento del Abogado General de la Universidad.	Los empresarios no tienen tiempo de sentarse a analizar en qué condiciones requieren convenios con las Universidades. Muchos no conocen en qué les puede beneficiar un convenio con una Universidad.
	4.2. Realización de Reuniones con cámaras de empresarios, industriales y organizaciones sociales para garantizar la pertinencia del perfil del egresado.	Número de reuniones celebradas con cámaras u organizaciones.	Sumatoria de reuniones celebradas con cámaras y organizaciones.	Anual	Registros en el área de Vinculación y Extensión Universitaria.	En las reuniones que sostienen las Cámaras, no permiten la participación de terceras personas, con la intención de desarrollar vínculos productivos.

Responsable del indicador:

Nombre: M.A.E. Fernando Tadeo Rodríguez

Firma:

Área: Departamento de Planeación y Evaluación

Puesto: Jefe del Departamento de Planeación y Evaluación

Correo electrónico: fernando.tadeo@utr.edu.mx

Teléfono: 449 5000 410 Ext. 1107